

Engagementsverklaring door Raad van Bestuur

De inrichtende macht en de directie van BimSem Internaat verklaren dat zij zich bij het voorbereiden en uitvoeren van het algemeen beleid zullen laten leiden door de volgende uitgangspunten:

1. BimSem Internaat respecteert de persoon en de mening van de internen.
 2. BimSem Internaat respecteert de persoon en de mening van de ouders van de internen.
 3. BimSem Internaat respecteert de persoon en de mening van het personeel van het internaat.
 4. BimSem Internaat biedt begeleiding bij de studies van de internen.
 5. BimSem Internaat biedt begeleiding bij de opvoeding van de internen tot volwassenen.
 6. BimSem Internaat biedt een evenwichtige en zinvolle invulling van de vrije tijd aan de internen.
 7. BimSem Internaat biedt een christelijk geïnspireerde opvoeding aan de internen.
 8. BimSem Internaat biedt een gezonde en evenwichtige voeding.
 9. BimSem Internaat biedt een aangename leefomgeving.
 10. BimSem Internaat biedt een veilige en gezonde leefomgeving.
-
1. BimSem Internaat respecteert de persoon en de mening van de internen. Respecteren betekent ernstig nemen, naar waarde schatten. Het zijn allemaal kinderen met een eigen verhaal, een eigen verleden, maar ook met eigen dromen over hun toekomst. Via luisterbereidheid en empathie van het personeel, via een gestructureerd participatiebeleid in de internenraad, wordt waardering en respect opgebracht voor de toevertrouwde jongeren.
 2. BimSem Internaat respecteert de persoon en de mening van de ouders van de internen. Het personeel van het internaat behandelt alle vertrouwelijke informatie vanuit het gezin van de internen met de uiterste discretie. Ouders kunnen altijd terecht bij de medewerkers van het internaat met vragen en bezorgdheden. Er is een wederzijdse informatie-uitwisseling. Het internaat wil zich in de toekomst engageren om oudercontacten structureel in te plannen.
 3. BimSem Internaat respecteert de persoon en de mening van het personeel van het internaat. Het internaat zorgt ervoor dat de personeelsleden de nodige voldoening vinden in hun werk door het bieden van opleidingsmogelijkheden, vorming en kansen tot ontplooiing. In een functioneringsgesprek is er ruimte tot inbreng en biedt vragen tot bijsturing de nodige kansen. Regelmatige teamvergaderingen garanderen een evenwichtige en eerlijke verdeling van de werklast en een gestructureerde participatie van het personeel in de werkorganisatie.
 4. BimSem Internaat biedt begeleiding bij de studies van de internen. Door planmatige controle van de studie, de studiehouding, de materiële organisatie van de interne, de studiemethode, het studievolume, probeert het opvoedend personeel een optimale begeleiding te bieden aan de studerende jongere. Het opvoedend personeel biedt begeleiding, is coach, motivator en stimulator, steeds vanuit respect voor de eigenheid van de jongere. Het opvoedend personeel informeert zich voortdurend, doet aan zelfstudie en

wendt alle beschikbare technische hulpmiddelen aan om de studiementaliteit en de studiemethode te optimaliseren.

5. Als internaat streven we ernaar om al onze internen de beste zorg te geven. We komen tegemoet aan hun basisbehoeften, geven ondersteuning op sociaal en emotioneel vlak en volgen het studeren mee op. Onze opvoeders zijn hierin het eerste aanspreekpunt. Zij zijn de spil in de begeleiding en ondersteuning van de internen. Indien er meer begeleiding nodig is voor de opvoeder en/of interne dan kunnen deze terecht bij de orthopedagoog van het internaat. Deze kent de weg naar specifiekere hulpverlening indien dit nodig is. Zij kan contact opnemen met de school, CLB of andere hulpverleners. De privacy van de internen wordt hierbij altijd gerespecteerd en alle stappen worden met hen besproken.
6. BimSem Internaat biedt een evenwichtige invulling van de vrije tijd aan de internen. Het internaat biedt de nodige infrastructuur voor een gezonde en evenwichtige ontspanning. Er is aandacht voor evenwicht tussen begeleide activiteiten en vrij spel, lichamelijke en geestelijke ontspanning, ontspanning binnenshuis en in openlucht, ontspanning in het internaat en extra muros. Het personeel stimuleert de internen tot het zoeken naar evenwicht binnen de vrijetijdsbesteding als individu met de nodige aandachtig voor culturele vorming.
7. De christelijke leer reikt de basiswaarden aan waar de concrete invulling van de opvoeding aan getoetst wordt. Het internaat zorgt ervoor dat elk personeelslid zich die basiswaarden eigen maakt en er de invulling van het opvoedingsproject op afstemt. Deze basiswaarden zijn o.a. respect voor de persoon, voor het leven en voor andere culturen, waardering voor het gezin en solidariteit tussen generaties. Het internaat heeft speciale aandacht voor kinderen met specifieke zorgvragen en behoeften waarbij steeds rekening gehouden wordt met de draagkracht van de organisatie.
8. Het keukenpersoneel streeft naar een gezonde en evenwichtige voeding. Het opvoedend personeel moedigt een gezonde eetgewoonte aan, stimuleert, motiveert. De voedingsdriehoek en het nuttigen van 3 evenwichtige maaltijden per dag, zijn binnen dit beleid belangrijke elementen.
9. BimSem Internaat streeft met de indeling en de inkleiding van de leefruimten naar een leefomgeving waar het aangenaam vertoeven is. Door de indeling in kleine, gezellige eenheden, streeft het internaat naar een familiaal karakter van de leefomgeving.
10. BimSem Internaat waakt voortdurend over de veiligheids- en de gezondheidsaspecten van de leef- en werkomgeving van het personeel en de internen. Via globaal preventieplan, jaaractieplan, de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en de samenwerking met de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk van het BimSem internaat, concretiseert het internaat het veiligheidsbeleid.

Bij de ontwikkeling van het beleid wordt er steeds vertrokken vanuit het Referentiekader voor Internaatskwaliteit (RiK). Het RiK beschrijft de maatschappelijke verwachting t.a.v. onderwijsinternaten en is tot stand gekomen in overleg met de sector.